

Beloningsbeleid Vermeulen Groep BV

Het beloningsbeleid van onze medewerkers is gericht op de langere termijn belangen van onze klanten en onze onderneming.

Daar waar mogelijk zullen wij bij de wijze van beloning stimuleren dat de klant zorgvuldig behandeld wordt en dat onze zorgplicht wordt nagekomen en dat wij waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloning geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht. Uitgangspunt is dat een klant te allen tijde passend advies krijgt.

Wij proberen de passendheid van adviezen te borgen als dat mogelijk is door het bespreken van de adviezen met andere adviseurs, zodra er meer dan één adviseur in de organisatie werkzaam is.

De lopende dossiers worden wekelijks intern besproken tijdens een integraal werkoverleg.

Ons beloningsbeleid is transparant en bekend bij onze medewerkers. Via onze internetsite communiceren wij in grote lijnen hoe onze medewerkers worden beloond.

Beloning medewerkers

Onze medewerkers ontvangen een vast salaris, gebaseerd op diploma's competenties en ervaring.

Daarnaast kunnen zij een variabele beloning ontvangen bij een positief resultaat van de hele onderneming en een positief functioneren. Deze variabele beloning bedraagt nooit meer dan 20% van de vaste beloning om te voorkomen dat er verkeerde prikkels bij de werknemer ontstaan, waardoor de zorgvuldige behandeling van onze klanten in het gedrang zou kunnen komen.

Jaarlijks wordt met individuele medewerkers gesproken over de behaalde resultaten van de onderneming. Daarbij wordt ook het functioneren van de medewerker besproken.

Wij toetsen de tevredenheid van onze klanten over de dienstverlening en koppelen dat aan de medewerker.